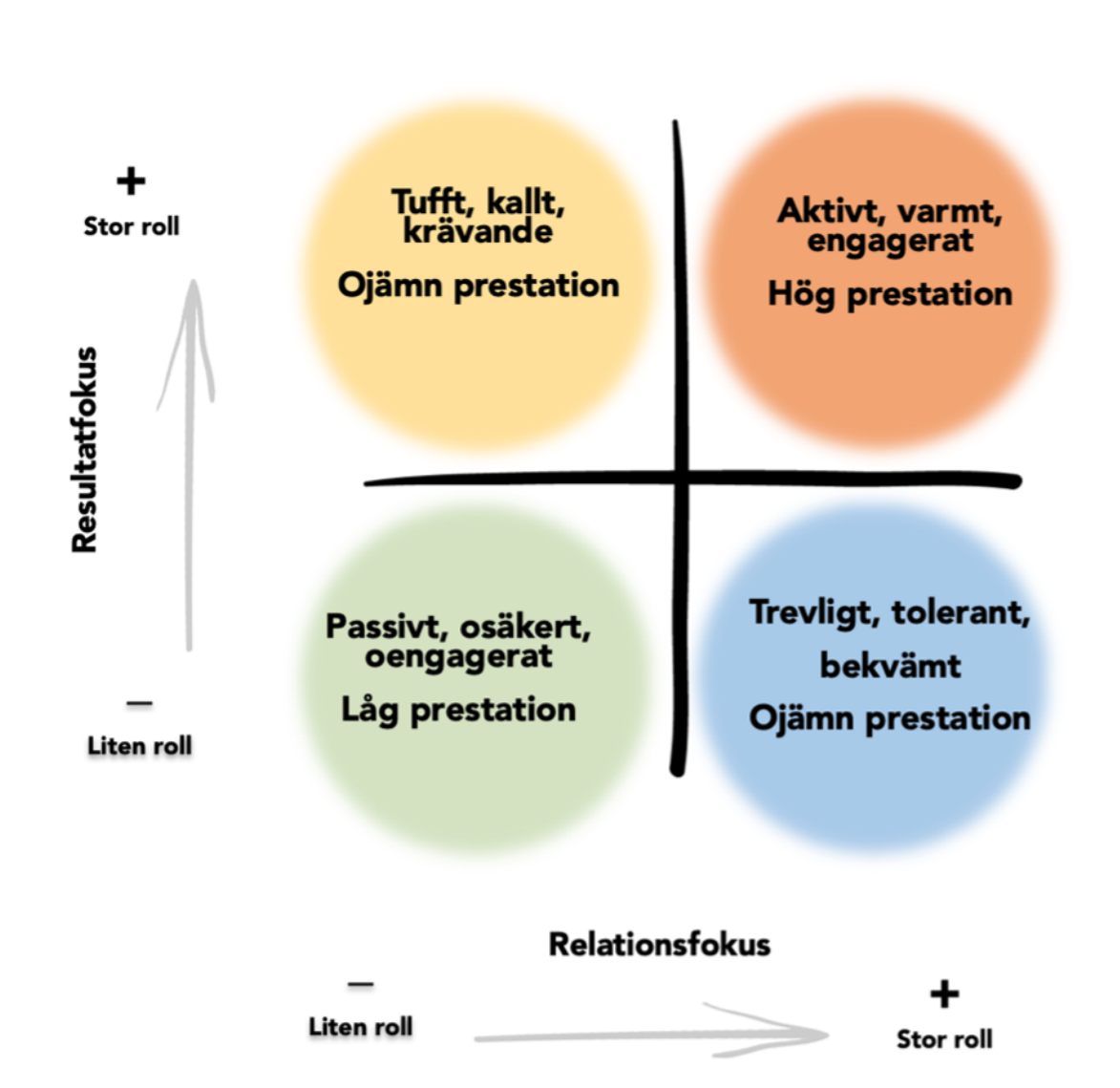


Balansen Resultat – Relation

Medarbetarskap för bäst prestation



Resultatfokus:

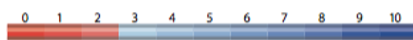
Hur väl beskriver följande uttryck ditt sätt att fokusera och agera:

0= Beskriver inte alls mitt fokus och mitt sätt att agera

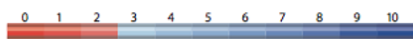
10= beskriver mig och mitt sätt att agera till 100%.

Produktivitet:

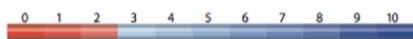
1. Ambitiös, Sätter höga mål



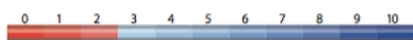
2. Höga förväntningar, Krävande, Driver hårt



3. Arbetar hårt, Strävsam

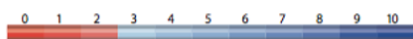


4. Testar gränser, Provar nytt

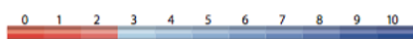


Kontroll:

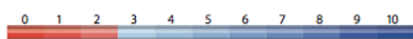
5. Levererar de resultat som lovats



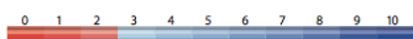
6. Följer upp, Påminner andra



7. Ihärdig, Envis, Övertygande



8. Håller deadlines



Summa:

Relationsfokus:

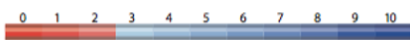
Hur väl beskriver följande uttryck ditt sätt att fokusera och agera:

0= Beskriver inte alls mitt fokus och mitt sätt att agera

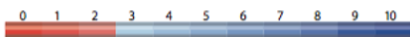
10= beskriver mig och mitt sätt att agera till 100%.

Empati

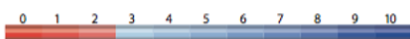
1. Bygger nära relationer (starka band)



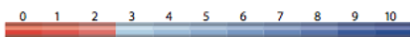
2. Genuint intresserad av andra, Bryr mig om andras välbefinnande



3. Generös med kunskap och uppmärksamhet, Uppmuntrar

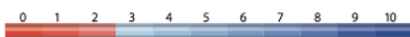


4. Sympatisk, Snäll, Inkännande

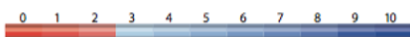


Samarbete

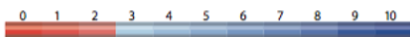
5. Teamorienterad, Söker likheter/ det gemensamma



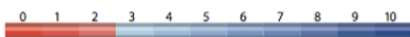
6. Involverande i beslut och genomförande



7. Tillmötesgående, Villig att kompromissa

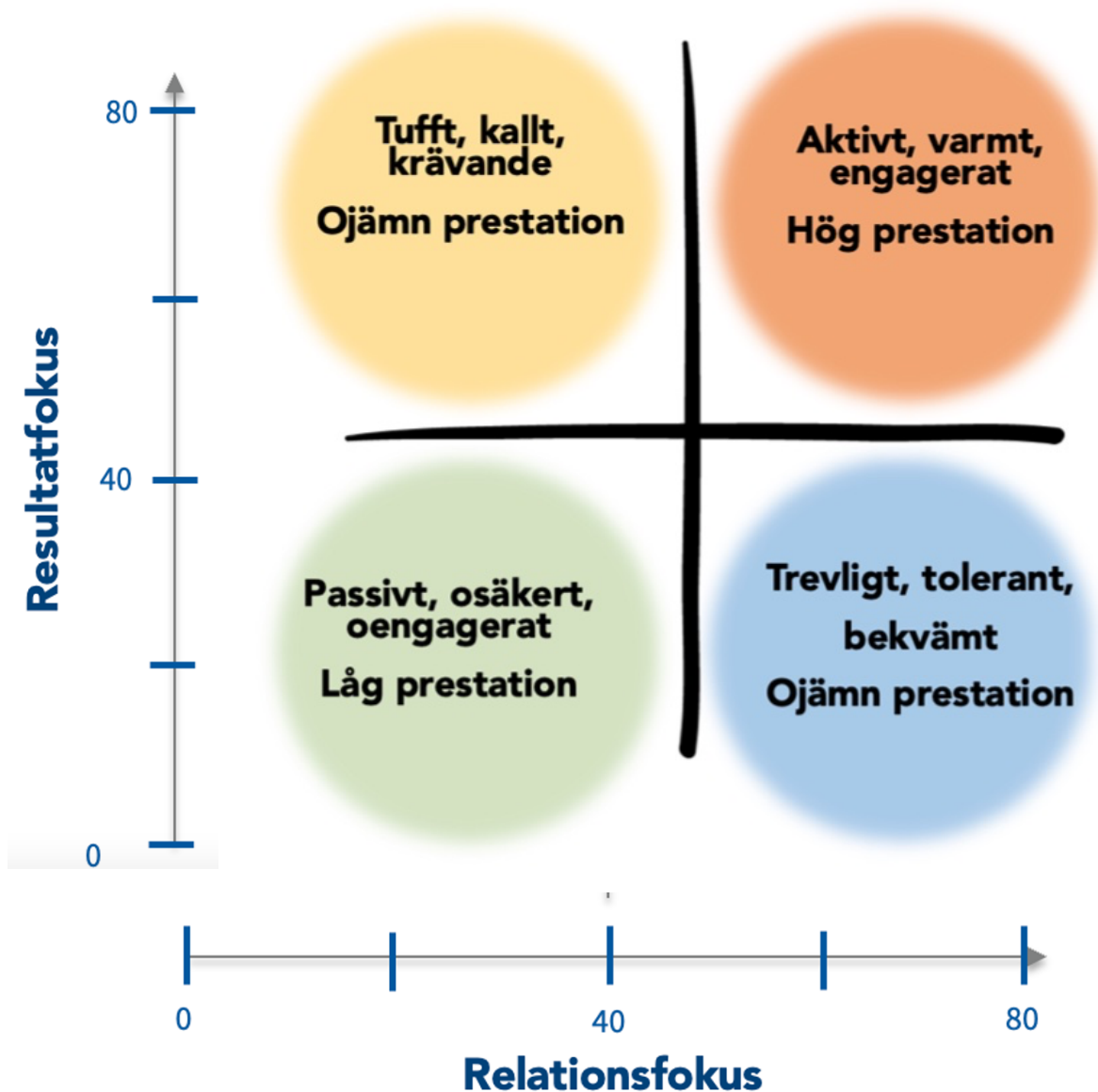


8. Hjälpsam och stöttande



Summa:

Min balans mellan Resultat och Relation



Utifrån balansen mellan resultat och relation;

Vilka uppfattar jag är mina styrkor i mitt sätt att agera för att vi på bästa sätt ska prestera, leverera och känna glädje på jobbet?

Vad i mitt sätt att agera vill och behöver jag förstärka och utveckla för att på bästa sätt balansera mitt fokus och beteende?